

Le PJJ force de proposition pour les jobs d'été

BONS-EN-CHADLAIS

Avec l'arrivée des beaux jours, viennent les envies de loisirs et de farniente... Mais, viennent aussi les préoccupations moins légères telles que l'orientation scolaire et, trouver un job d'été. Durant 15 jours, Candice Jargeais, informaticienne au PJJ, s'emploie ainsi à aider les jeunes et, notamment les mineurs, à trouver un petit travail pour les vacances. Cette action remporte un vif succès. Voici les trois principaux axes développés :

1 Aider les jeunes à rechercher un job via les sites adaptés

Maryline explique ainsi : « Il y a trop de sites, on s'y perd et ils ne sont pas forcément adaptés à nous. Au PJJ, ils nous donnent les bons sites à consulter ». Romain, quant à lui, regrette que la ville de Bons ne possède pas le dispositif Chantiers Jeunes destiné aux 15-17 ans et, per-

mettant de travailler pour la commune dans divers secteurs. « J'ai un copain qui habite Douvaine qui l'a fait l'été dernier et je trouve ça génial comme première expérience ». Ceux pour qui l'argent n'est pas la principale motivation, les chantiers bénévoles peuvent être une excellente alternative. Ouverts aux jeunes à partir de 14 ans, c'est l'occasion d'investir un projet utile et, de tisser des liens avec des jeunes venant d'ailleurs. Enfin, la piste du BAFA est souvent abordée.

2 Explorer d'autres pistes

Face aux réticences des employeurs, on peut créer son job. Le mineur fort en maths pourra aider un enfant de primaire s'appropriant à entrer au collège par exemple. Il pourra également garder les animaux de personnes partant en vacances ou tondre la pelouse...

3 Aider à rédiger CV et lettre de motivation



Candice Jargeais fournit de précieux conseils aux jeunes de la commune.

Le but est de pallier leur quasi-absence d'expérience en axant sur d'autres points. Maxence explique : « Jamais je n'aurais pensé qu'il fallait que je parle de mes passions ou de mon tempérament. Mais, c'est vrai que c'est la seule façon pour l'employeur de me connaître ». Enfin, face à une forte demande de jobs à

l'étranger, le PJJ donne quelques clés afin de rédiger les CV à destination des pays anglo-saxons.

CÉLINE GUICHARD

Les questions à se poser

D'un point de vue pratique, il s'agit pour le PJJ d'évaluer les points suivants :

La recherche du job d'été est-elle motivée par l'argent, ou le désir d'acquiescer une expérience ?

Quelle est la réelle motivation du jeune ?

Enfin, viendra la phase de rédaction du CV et lettre de motivation. De même, le PJJ pourra donner des conseils en matière de présentation et quelques arguments en vue de convaincre un éventuel employeur d'engager un mineur.